1
上海交大国资管理综合信息化系统建设项目招投标
评标标准
一、中标确定办法
（一）评审打分
根据标书规定内容及述标澄清情况，评委按投标人服务报价、履
约能力、服务方案、人员配置、应急方案、相关工作经验、投标文件
编制七个维度对各投标单位进行打分，满分为 100 分。具体如下：
1、对于“服务报价”，分值上限：30 分。其中“方案报价”，
打分标准为 20 分：以最低方案报价为满分基准，各家单位报价向上
浮动 5%为一档，扣 2 分。“后期运维报价”10 分，分值×（评标基
准价/后期运维报价），满足招标文件要求且后期运维报价最低的为
评标基准价。
2、对于“投标人履约能力”，分值上限：10 分，打分标准为：
根据投标人提供从开标之日前 36 个月以来教育行业软件开发相关合
同及项目验收证明，每个得 2 分，最高不超过 10 分。
3、对于“服务方案”，分值上限：20 分，打分标准为：（1）
项目方案与项目需求的吻合程度高，方案科学、合理、先进。充分考
虑用户的需求和满意度，制定详细售后服务方案，服务水平高，得
20 分。（2）项目方案与项目需求基本吻合，方案较科学、合理、先
进。较好的考虑到用户的需求，制定较详细售后服务方案，服务水平
较高，得 16-19 分。（3）项目方案与项目需求吻合程度一般，方案
的科学性、合理性、先进性一般。基本考虑到用户的需求，服务水平

2
基本满足招标要求，得 11-15 分。（4）项目方案与项目需求吻合程
度较差，方案缺乏科学性、合理性或先进性，对用户的需求无法提供
可靠的服务保障，服务水平难以保证，得 10 分及以下。
4、对于“人员配置”，分值上限：10 分，打分标准为：（1）
项目管理人员具有计算机相关本科以上学历，项目开发人员三位以上
具有相关本科以上学历，管理人员和开发人员能够提供学历证书、岗
位资格证书、资质证书培训证书等复印件，团队整体配置较强的，得
8-10 分。（2）项目管理人员具有计算机相关本科以上学历，项目开
发人一位具有相关本科以上学历，管理人员和开发人员能够提供学历
证书、岗位资格证书、资质证书培训证书等复印件，团队整体配置一
般的，得 5-7 分。（3）管理人员和开发人员没有能够提供学历证书、
岗位资格证书、资质证书培训证书等复印件，团队整体配置与需求有
差距的，得 4 分及以下。
5、对于“应急方案”，分值上限：10 分，打分标准为：应急方
案与本项目需求的吻合程度：（1）完全吻合，科学完整，先进性强，
得 10 分;（2）较吻合，较科学完整，有先进性，得 8-9 分;（3）基
本吻合，基本科学完整，有局限性，得 6-7 分；（4）不吻合，不完
整与需求脱节，得 5 分及以下。
6、对于“相关工作经验”，分值上限：10 分，打分标准为：（1）
与高校有密切合作，适应能力强，合作经验丰富，熟悉流程，能高效
协同，推进力强，得 10 分；（2）曾与高校有较多合作，较快适应，
有效推进，得 8-9 分；（3）有限经验，需时间适应，协同尚可，得

3
6-7 分；（4）经验很少，融入慢，与需求有较大差距，得 5 分及以
下。
7、对于“投标文件编制”，分值上限：10 分，打分标准为：（1）
投标文件内容完整、简洁明了、编排有序（投标文件应列有目录，并
与投标文件内容相互关联）得 10 分；（2）投标文件内容较完整、较
简洁、编排较有序，得 8-9 分；（3）投标文件内容基本完整、基本
简洁、编排基本有序，得 6-7 分；（4）内容缺漏、重复繁琐、文字
或图片不清晰或者编排混乱的，得 5 分及以下。
（二）得分确认
按照投标单位的得分总数确定中标单位，具体办法如下：
1、获得汇总得分最高的投标单位中标，其余单位自然淘汰。
2、若前两名投标单位出现得分数完全一样的情况，则由评标小
组成员，对上述两家单位投票表决，获得投票票数最高的投标单位中
标。
二、结果宣布
1、根据评标结果宣布中标单位，评委签字确认评标结果，按规
定通知中标单位。
2、中标人确定后，由招标人以书面形式发出《中标通知书》，
作为签订合同的依据。对落标的投标人，招标人不发落标通知书，不
退还投标书及资料。